

## 2 就労状況

### (1) 就労形態・職種・勤め先の従業員数

問3 あなたのお仕事についておたずねします。a, b の2つの時期について、それぞれ①おつとめの状況、②職種、③おつとめ先の従業員数のあてはまる番号に1つずつ○をつけてください。

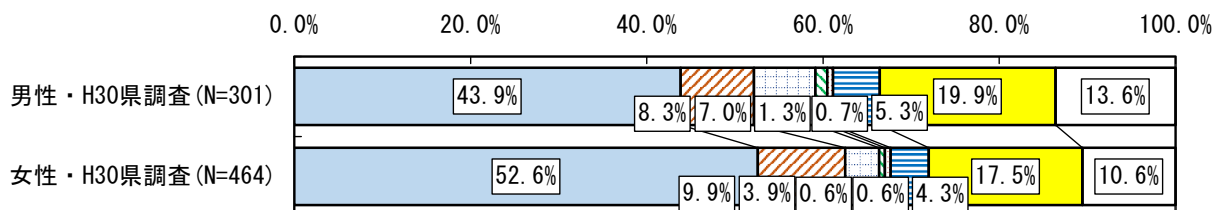
#### ① 就労形態

現在の就労の有無をみると、就労している割合は、男性では 65.1%、女性では 68.3%となっている。前回調査に比べて、就労している割合が、男性では 10.8 ポイント、女性では 8.3 ポイント上昇している。

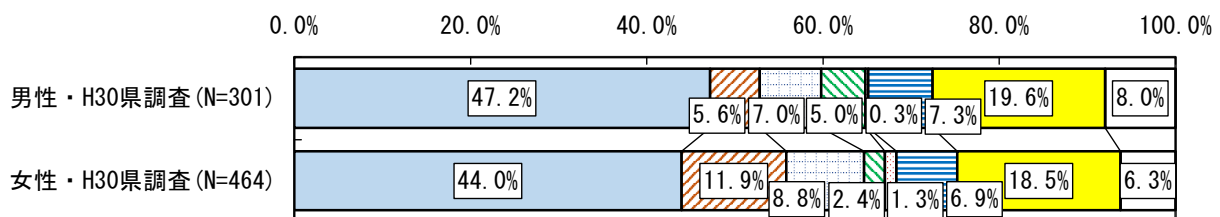
無回答を除く就労形態をみると、男性では「正規職員」が 51.3%で最も多くなっている。「パート・アルバイト」及び「派遣・嘱託・契約社員」を合わせた非正規雇用職員は 13.7%となっている。前回調査に比べて、「正規職員」の割合が 8.8 ポイント上昇し、非正規雇用職員の割合が 5.9 ポイント低下している。

女性では「正規職員」が 46.9%で最も多くなっている。「パート・アルバイト」及び「派遣・嘱託・契約社員」を合わせた非正規雇用職員は 22.0%となっている。前回調査に比べて、「正規職員」の割合が 9.8 ポイント上昇し、非正規雇用職員の割合が 8.7 ポイント低下している。

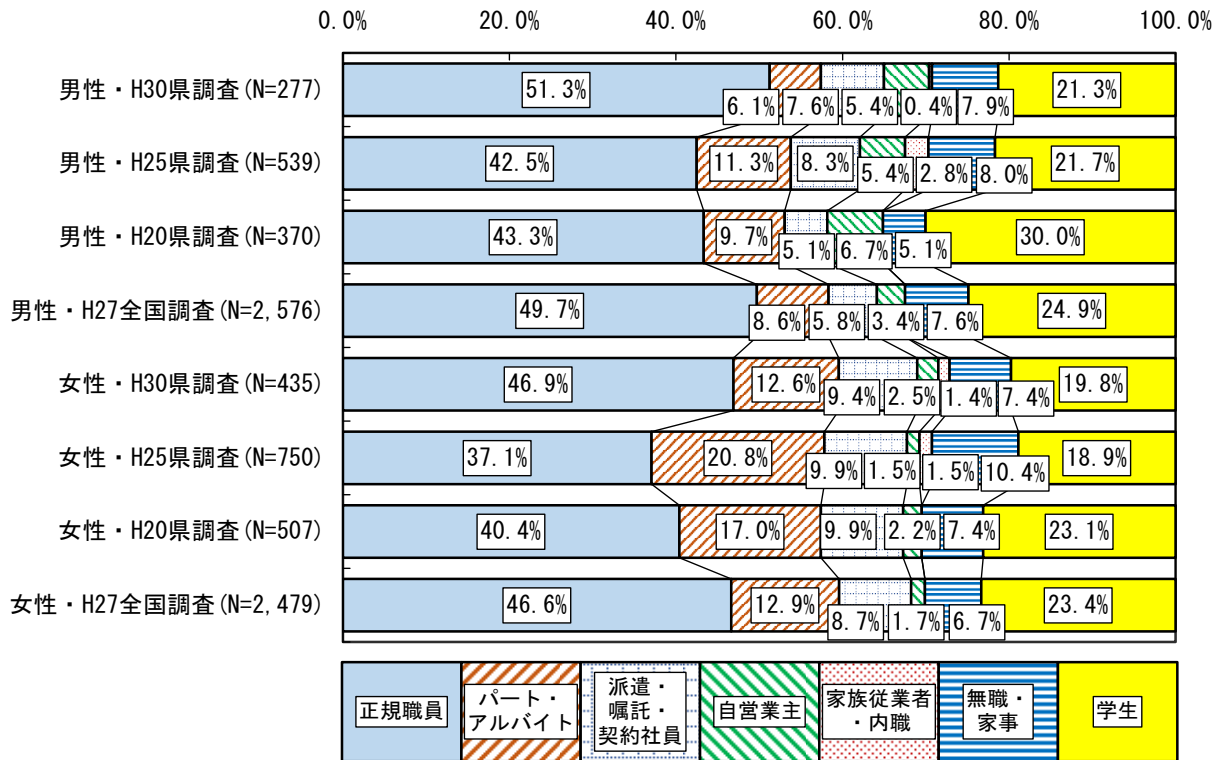
図表 就労形態 a. 最後に学校を卒業した直後



図表 就労形態 b. 現在

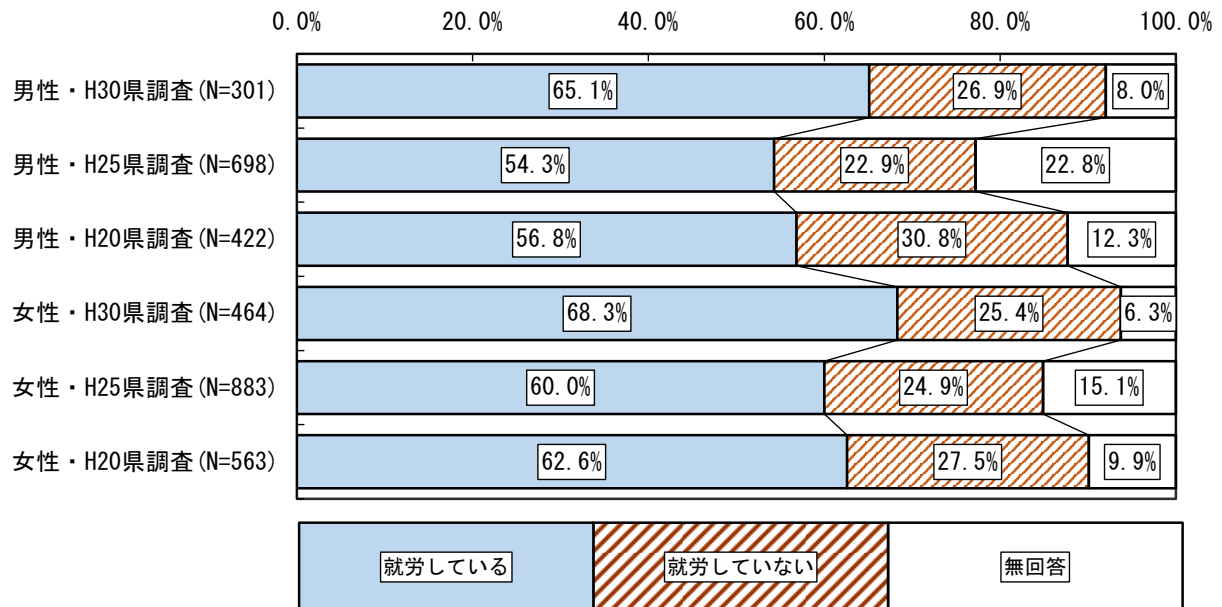


図表 就労形態 b. 現在（無回答を除く）



※全国調査は「自営業主・家族従業者」が1項目にまとめられている。

図表 現在の就労の有無

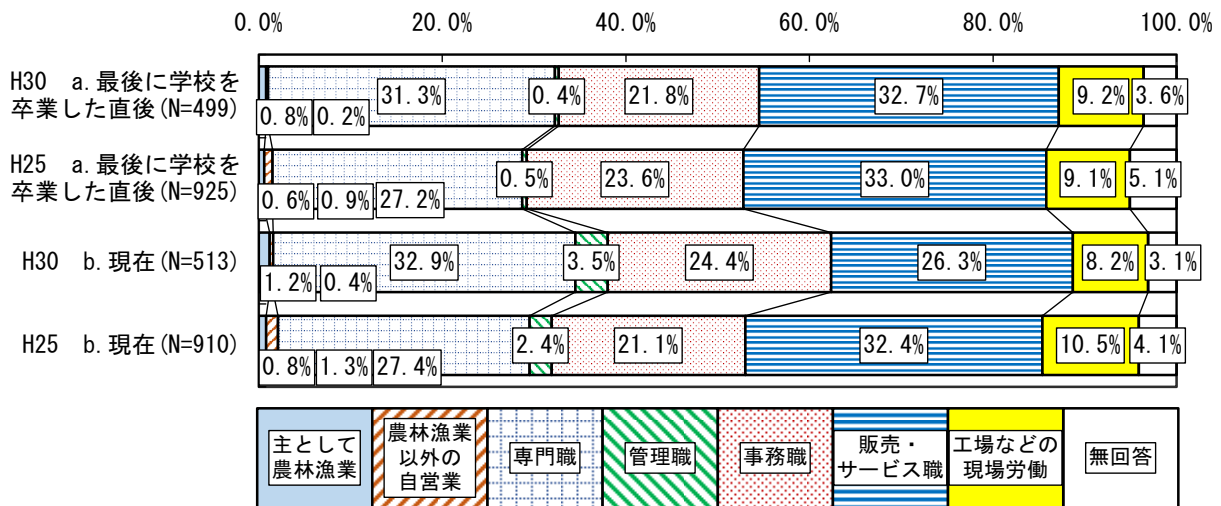


## ②職種

時期別に職種をみると、最後に学校を卒業した直後では「販売・サービス職」が 32.7%で最も多く、次いで「専門職」(31.3%)、「事務職」(21.8%)となっている。前回調査に比べて、「専門職」の割合が 4.1ポイント上昇している。

現在では「専門職」が 32.9%で最も多く、次いで「販売・サービス職」(26.3%)、「事務職」(24.4%)となっている。前回調査に比べて、「専門職」「事務職」の割合がそれぞれ 5.5ポイント、3.3ポイント上昇し、「販売・サービス職」の割合が 6.1ポイント低下している。

図表 職種

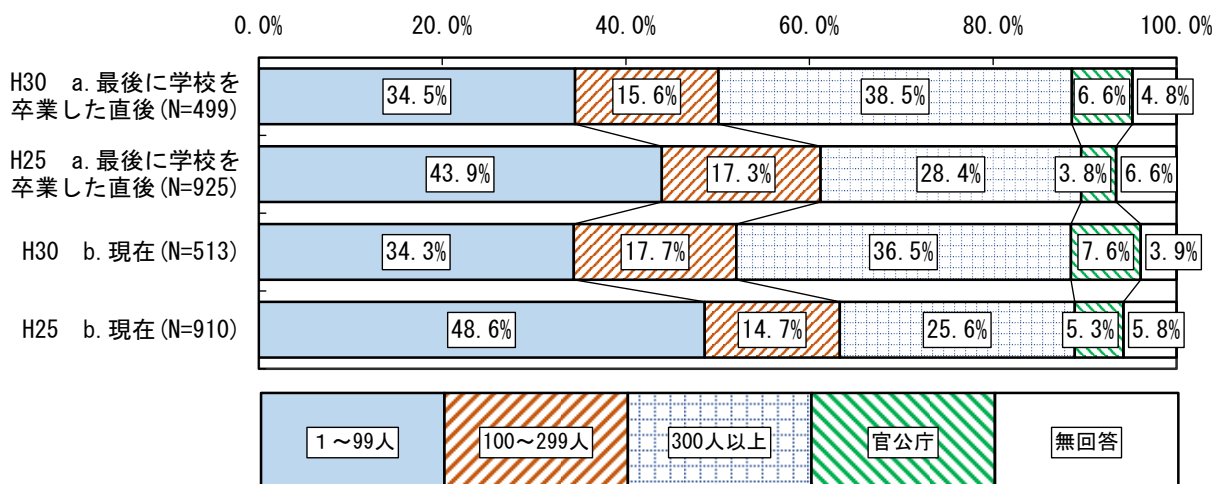


## ③勤め先の従業員数

時期別に勤め先の従業員数をみると、最後に学校を卒業した直後では「300人以上」が 38.5%で最も多く、次いで「1~99人」(34.5%)、「100~299人」(15.6%)となっている。前回調査に比べて、「300人以上」の割合が 10.1ポイント上昇し、「1~99人」の割合が 9.4ポイント低下している。

現在では「300人以上」が 36.5%で最も多く、次いで「1~99人」(34.3%)、「100~299人」(17.7%)となっている。前回調査に比べて、「300人以上」の割合が 10.9ポイント上昇し、「1~99人」の割合が 14.3ポイント低下している。

図表 勤め先の従業員数



## (2) 就労状況

現在お仕事をもちの方にかがいます。お仕事をもちでない方は問5に進んでください。

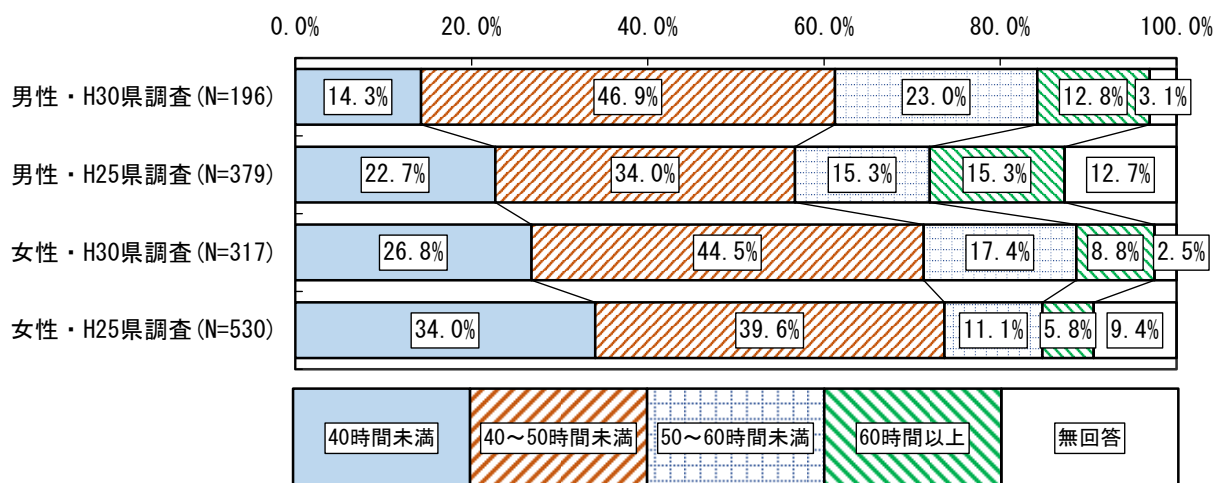
問4 あなたの現在のお仕事について、次の①～⑩までの項目について数字を記入し、あてはまる番号に○をつけてください。

### ①一週間の労働時間

1週間の平均的な労働時間をみると、男性では「40～50 時間未満」が 46.9%で最も多く、次いで「50～60 時間未満」(23.0%)となっている。前回調査に比べて、「40～50 時間未満」の割合が12.9ポイント上昇している。また、「50～60 時間未満」の割合も7.7ポイント上昇し、「40 時間未満」の割合が8.4ポイント低下している。

女性では「40～50 時間未満」が 44.5%で最も多く、次いで「40 時間未満」(26.8%)となっている。前回調査に比べて、「40 時間未満」の割合が7.2ポイント低下し、「50～60 時間未満」の割合が6.3ポイント上昇している。

図表 1 週間の平均的な労働時間

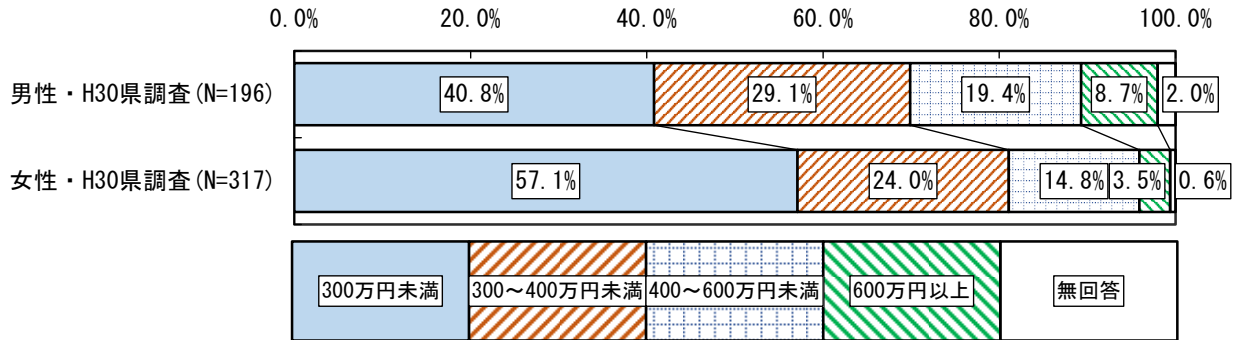


## ②年間の収入

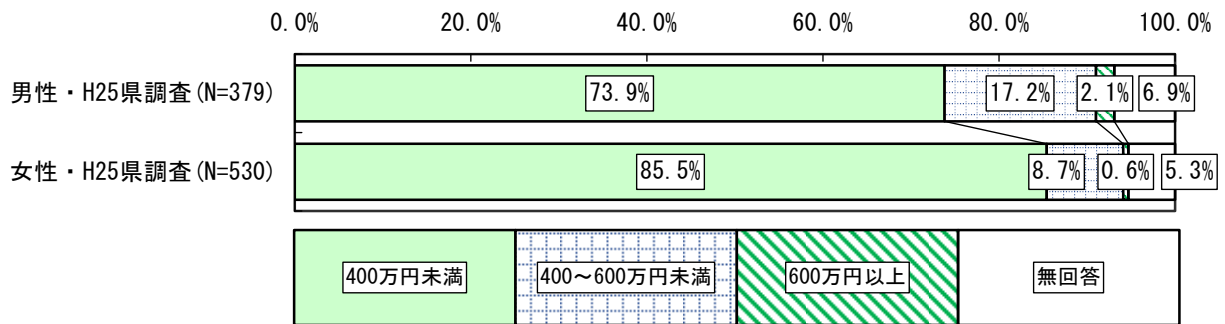
年間の収入をみると、男性では「300万円未満」が40.8%で最も多く、次いで「300～400万円未満」(29.1%)となっている。

女性では「300万円未満」が57.1%で最も多く、次いで「300～400万円未満」(24.0%)となっている。

図表 就労者の年間収入



図表 就労者の年間収入 (前回)

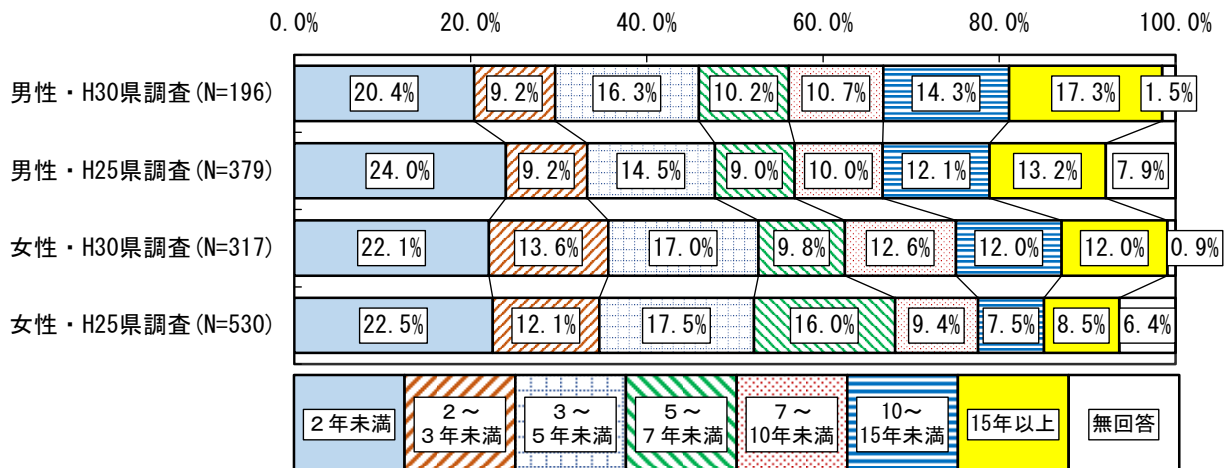


## ③仕事の継続年数

現在の仕事の継続年数をみると、男性では「2年未満」が20.4%で最も多く、次いで「15年以上」(17.3%)、「3～5年未満」(16.3%)となっている。前回調査に比べて、「2年未満」の割合が3.6ポイント低下し、「15年以上」の割合が4.1ポイント上昇している。

女性では「2年未満」が22.1%で最も多く、次いで「3～5年未満」(17.0%)、「2～3年未満」(13.6%)となっている。前回調査に比べて、「5～7年未満」の割合が6.2ポイント低下している。

図表 現在の仕事の継続年数

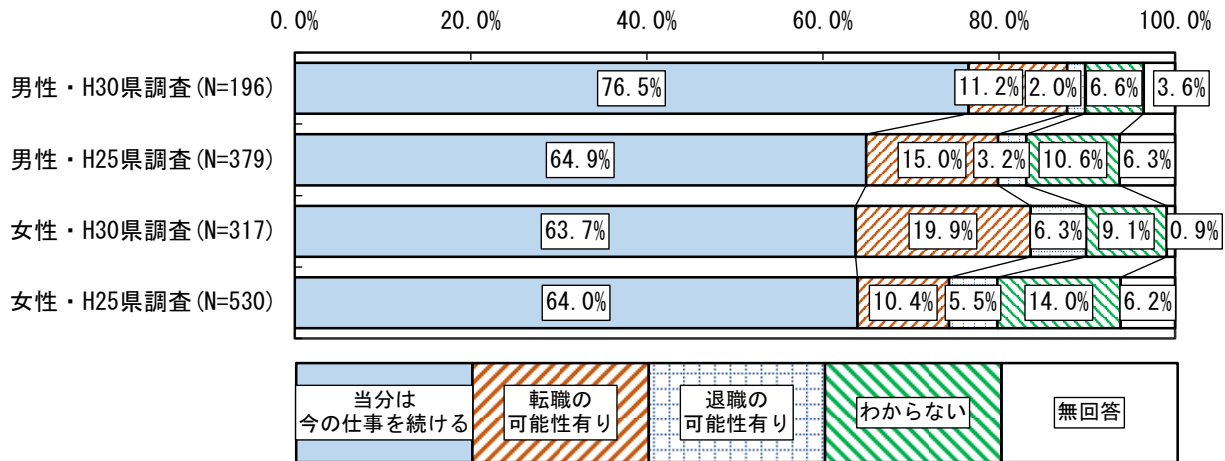


#### ④今後の就労継続の見通し

今後の就労継続の見通しをみると、男性では「当分は今の仕事を続ける」が76.5%で最も多くなっており、転職や退職の可能性は13.2%と就労継続に比べて少ない。前回調査に比べて、「当分は今の仕事を続ける」の割合が11.6ポイント上昇している。

女性では「当分は今の仕事を続ける」が63.7%で最も多くなっており、転職や退職の可能性は26.2%と就労継続に比べて少ない。前回調査に比べて、「転職の可能性有り」の割合が9.5ポイント上昇している。

図表 今後の就労継続の見通し

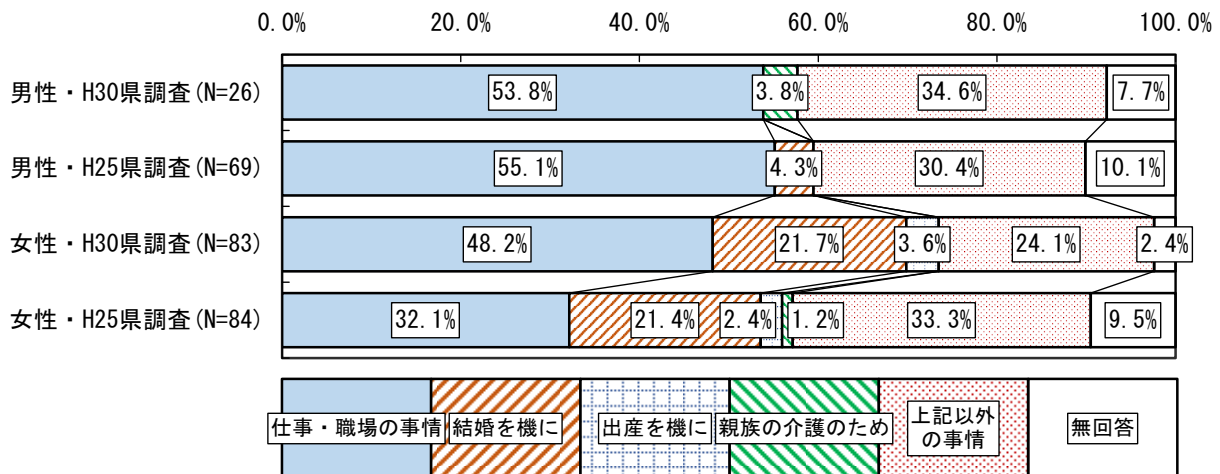


#### ⑩転職・退職が予想される理由 (項目番号は調査票に合わせているため連番でない)

転職・退職の可能性があると回答した人の、予想される転職や退職の理由をみると、男性では、「上記以外の事情」を除いて、「仕事・職場の事情」が53.8%で最も多く、次いで「親族の介護のため」(3.8%)となっている。前回調査に比べて、各転職や退職の理由の割合に大きな変化はない。

女性では、「上記以外の事情」を除いて、「仕事・職場の事情」が48.2%で最も多く、次いで「結婚を機に」(21.7%)となっている。前回調査に比べて、「仕事・職場の事情」の割合が16.1ポイント上昇している。

図表 転職・退職が予想される理由

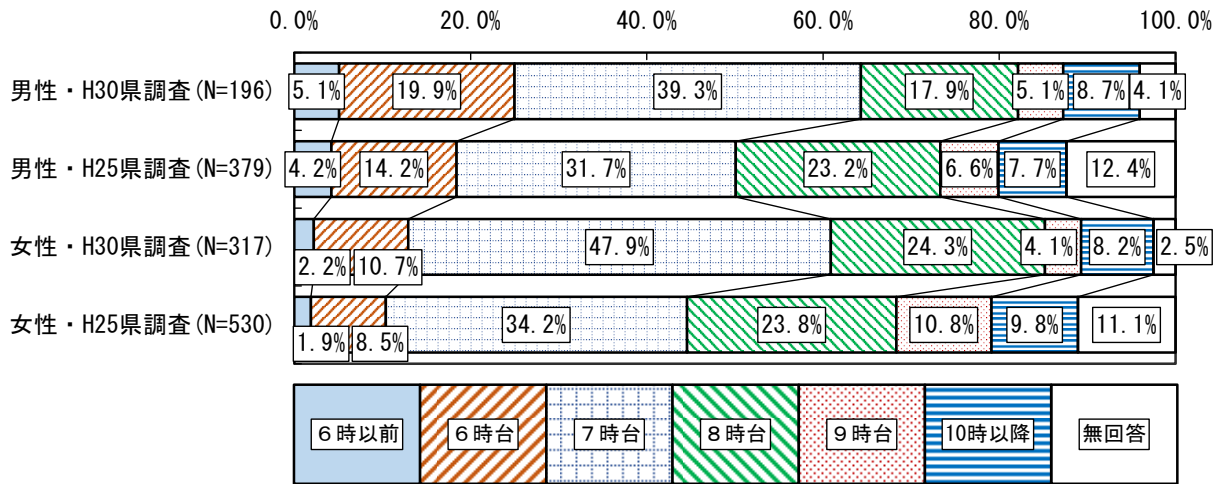


### ⑤平均的な出勤時刻

平均的な出勤時刻をみると、男性では「7時台」が39.3%で最も多く、次いで「6時台」(19.9%)、「8時台」(17.9%)となっている。前回調査に比べて、「7時台」の割合が7.6ポイント、「6時台」の割合が5.7ポイント上昇し、「8時台」の割合が5.3ポイント低下している。

女性では「7時台」が47.9%で最も多く、次いで「8時台」(24.3%)、「6時台」(10.7%)となっている。前回調査に比べて、「7時台」の割合が13.7ポイント上昇し、「9時台」の割合が6.7ポイント低下している。

図表 平均的な出勤時刻

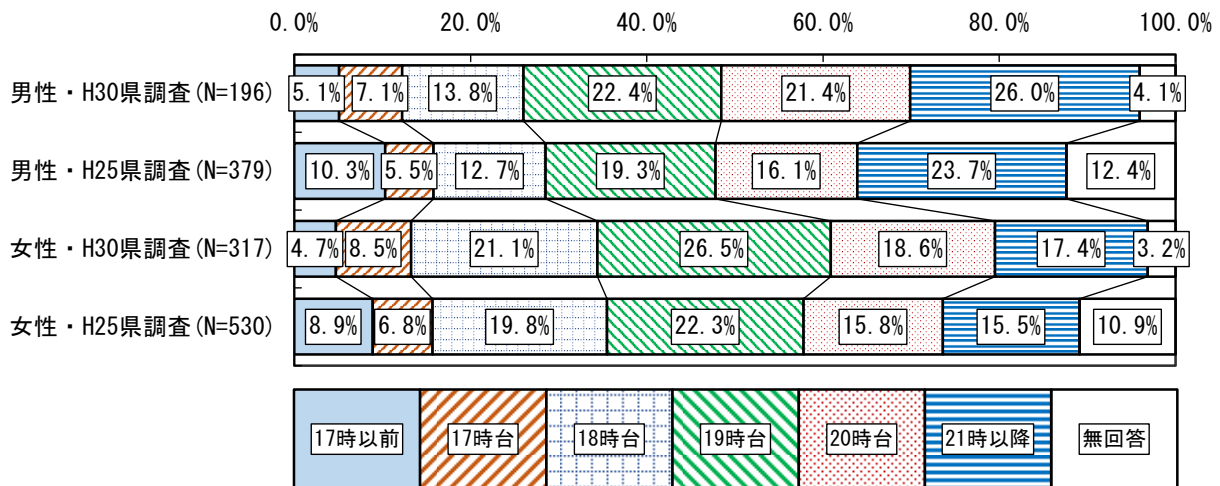


### ⑥平均的な帰宅時刻

平均的な帰宅時刻をみると、男性では「21時以降」が26.0%で最も多く、次いで「19時台」(22.4%)、「20時台」(21.4%)となっている。前回調査に比べて、「17時以前」の割合が5.2ポイント低下し、「20時台」の割合が5.3ポイント上昇している。

女性では「19時台」が26.5%で最も多く、次いで「18時台」(21.1%)、「20時台」(18.6%)となっている。前回調査に比べて、「17時以前」の割合が4.2ポイント低下し、「19時台」の割合が4.2ポイント上昇している。

図表 平均的な帰宅時刻

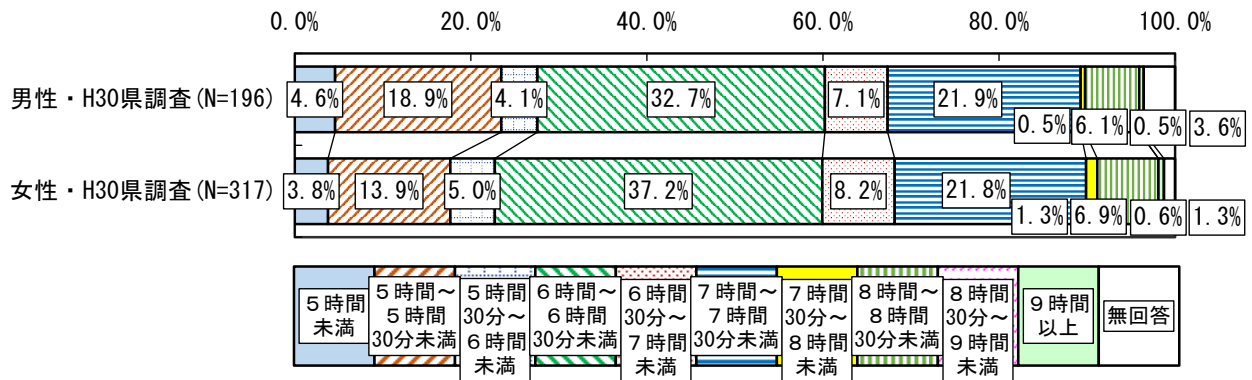


### ⑦勤務日の睡眠時間

勤務日の睡眠時間をみると、男性では「6時間～6時間30分未満」が32.7%で最も多く、次いで「7時間～7時間30分未満」(21.9%)、「5時間～5時間30分未満」(18.9%)となっている。

女性では「6時間～6時間30分未満」が37.2%で最も多く、次いで「7時間～7時間30分未満」(21.8%)、「5時間～5時間30分未満」(13.9%)となっている。

図表 勤務日の睡眠時間

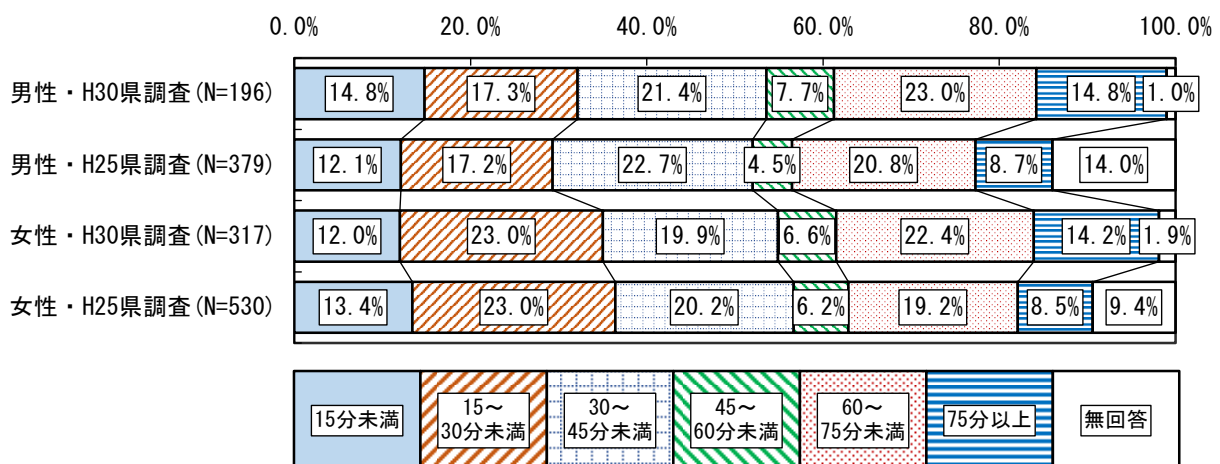


### ⑧通勤時間（片道）

通勤時間（片道）をみると、男性では「60～75分未満」が23.0%で最も多く、次いで「30～45分未満」(21.4%)、「15～30分未満」(17.3%)となっている。前回調査に比べて、「75分以上」の割合が6.1ポイント上昇している。

女性では「15～30分未満」が23.0%で最も多く、次いで「60～75分未満」(22.4%)、「30～45分未満」(19.9%)となっている。前回調査に比べて、「75分以上」の割合が5.7ポイント上昇している。

図表 通勤時間





### ⑨不規則勤務であるか

不規則勤務（夜勤またはシフト制勤務）であるかをみると、男性では「不規則勤務」が 33.7%、女性では「不規則勤務」が 34.4%となっている。

図表 不規則勤務であるか

